

Klauzula informacyjna dla kandydata do pracy

„Zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. a) Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (dalej „**RODO**”), niniejszym wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w złożonych przeze mnie dokumentach rekrutacyjnych przez **Agencję Nasienną Sp. z o.o. z siedzibą w Lesznie 64-100, ul. Luksemburska 5**, na potrzeby rekrutacji prowadzonej przez powyższą spółkę.”

Jednocześnie, zgodnie z art. 13 ust. 1 RODO poniżej przekazujemy informacje o przetwarzaniu danych osobowych w związku z prowadzoną przez nas rekrutacją:

I. Tożsamość i dane kontaktowe administratora

Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Agencja Nasienna Sp. z o.o. z siedzibą w Lesznie 64-100, ul. Luksemburska 5, wpisaną do Krajowego Rejestru Sądowego pod nr 0000180897 w Sądzie Rejonowym Poznań - Nowe Miasto i Wilda w Poznaniu, IX Wydział Gospodarczy KRS, NIP 6972114964 dane kontaktowe: Leszno (64-100), ul. Luksemburska 5, e-mail: zarzad@agnas.pl tel. kontaktowy: 65 529 31 61.

II. Cele i podstawy prawne przetwarzania danych osobowych

Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą w celu przeprowadzenia rekrutacji przez administratora, na podstawie Pana/Pani zgody, tj. na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a) RODO.

III. Informacja o odbiorcach danych osobowych

Odbiorcami Pani/Pana danych osobowych jest administrator oraz upoważnieni przez niego do przetwarzania danych osobowych pracownicy administratora, jak również operatorzy pocztowi w przypadku konieczności doręczenia Pani/Pana korespondencji pocztowej oraz hostingodawcy poczty e-mail administratora w przypadku otrzymania Pani/Pana dokumentów rekrutacyjnych za pośrednictwem poczty e-mail.

Pani/Pana dane osobowe **nie będą przekazane poza Europejski Obszar Gospodarczy**.

IV. Okres przechowywania danych

Pani/Pana dane będą przechowywane przez czas niezbędny do przeprowadzenia niniejszej rekrutacji, ale **nie dłużej niż 6 miesięcy od dnia zakończenia procesu rekrutacji**.

V. Prawa osoby, której dane dotyczą

Przysługuje Pani/Panu prawo do żądania od administratora dostępu do danych osobowych dotyczących Pani/Pana osoby, ich sprostowania, usunięcia (w przypadkach wskazanych w przepisach art. 17 RODO) lub ograniczenia przetwarzania (w przypadkach wskazanych w przepisach art. 18 ust. 1 RODO) oraz do przenoszenia Pani/Pana danych (w przypadkach wskazanych w przepisach art. 20 ust. 1 RODO). W celu skorzystania z któregośkolwiek z powyższych praw należy skierować odpowiednie żądanie do administratora np. telefonicznie, mailowo lub korespondencyjnie, korzystając z danych kontaktowych administratora wskazanych powyżej.

VI. Wycofanie zgody

W zakresie, w jakim przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych odbywa się na podstawie zgody, tj. na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a) RODO, przysługuje Pani/Panu prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem. W celu wycofania zgody należy skierować odpowiednie oświadczenie do administratora np. telefonicznie, mailowo lub korespondencyjnie, korzystając z danych kontaktowych administratora wskazanych powyżej.

VII. Prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego

Przysługuje Pani/Panu prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego, jeżeli uważa Pan/Pani, że przetwarzanie przez administratora Pani/Pana danych osobowych narusza przepisy RODO. Zgodnie z art. 77 RODO osoba, której dane dotyczą, ma prawo wnieść skargę do organu nadzorczego, w szczególności w państwie członkowskim swojego zwykłego pobytu, swojego miejsca pracy lub miejsca popełnienia domniemanego naruszenia RODO. Organem nadzorczym w Rzeczypospolitej Polskiej jest Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych.

VIII. Wymóg podania danych osobowych

Podanie Pani/Pana danych osobowych jest dobrowolne, jednakże w zakresie danych osobowych określonych w art. 22¹ § 1 Kodeksu Pracy, ich niepodanie może uniemożliwić wzięcie przez Panią/Pana udziału w procesie rekrutacji.

IX. Zautomatyzowane podejmowanie decyzji, w tym profilowanie

Administrator nie dokonuje zautomatyzowanego podejmowania decyzji, ani profilowania w oparciu o Pani/Pana dane osobowe.